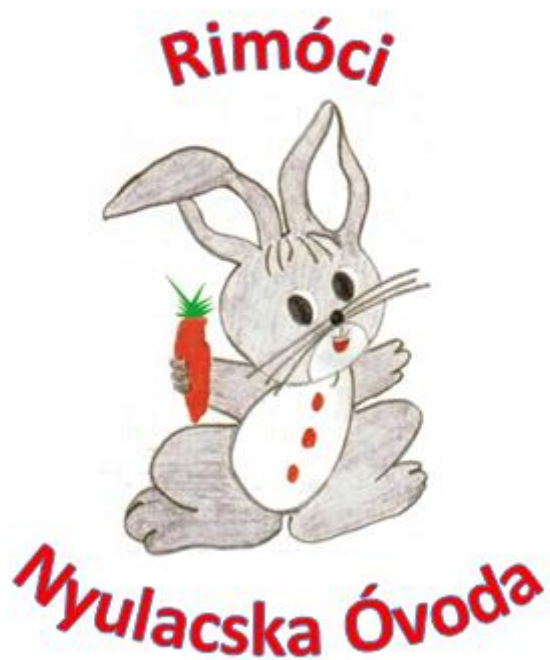


# RIMÓCI NYULACSKA ÓVODA

OM: 202253



## ÉRTÉKELÉS

2022/2023-as nevelési évről

## Tartalomjegyzék:

1. Bevezetés .....	3
2. Az intézmény szervezeti felépítése .....	3
3. Személyi ellátottság .....	3
4. Intézményi gyermekadatok .....	4
5. Tárgyi feltételek .....	6
6. Tanügyigazgatás, önértékelés .....	7
7. Az óvoda nevelőmunkájának ellenőrzése .....	8
8. Az óvoda külső kapcsolatai .....	10
9. Óvodai programok .....	11
10. Összegzés .....	12

## 1. Bevezetés

Az óvoda az alábbi törvények és óvodai dokumentumok alapján végzi tevékenységét:

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet
- 1993. évi LXXIX. törvény a Köznevelésről és módosításai
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény és módosításai
- 363/2012. (XII.17.) kormányrendelet Az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjáról
- 326/2013. (VIII.30.) Kormányrendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- Az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzata
- Az intézmény helyi Pedagógiai Programja
- Az intézmény Házi rendje

## 2. Az intézmény szervezeti felépítése

A Rimóci Nyulacska Óvodában a gyermekek óvodai nevelése, két csoportban folyik, amelyek életkor szerint részben osztottak, tehát kis-középső és középső-nagycsoportunk volt ebben a nevelési évben

## 3. Személyi ellátottság

### 2022/2023 –as nevelési évben

Óvodapedagógus (teljes állásban)	2 fő
Óvodapedagógus (fél állásban)	1 fő
Dajka	2 fő
Pedagógiai asszisztens	2 fő
<b>Összesen</b>	<b>7 fő</b>

A személyi ellátottságban a szorgalmi időszak alatt nem történt változás, azonban 2023. június 30.-án lejár Szvetlik Péterné szerződése, aki nyugdíjas óvodapedagógusként félállásban volt foglalkoztatva a mi óvodánkban 5 évig.

Sajnos a továbbiakban már nem kíván dolgozni, szeretné az igazi nyugdíjas éveit otthon tölteni.

Többlet munkát jelentett az idei nevelési évben mindenkinek az, hogy kevesebb óvodapedagógus dolgozott a kelleténél, a szükséges feladatokat csak nagyon összehangolt csapatmunkában tudtuk teljesíteni. Szerencsére ez egyelőre jól működik a kollektíván belül, megbízható, szorgalmas pedagógiai asszisztenseink és dajkáink vannak.

A vezetői feladatok ellátását igyekeztem a legjobb tudásom szerint ellátni, amit a gyermekcsoportban szükségesen eltöltött idővel nem könnyű összehangolni. A feladatok ellátásában Kiss Renáta vezetőhelyettesem volt segítségemre. A továbbiakban, ha nem lesz óvodapedagógus jelentkező, akkor a jelenleginél is több feladattal kell megbirkóznunk.

#### 4. Intézményi gyermekadatok

##### A gyermeklétszám alakulása:

	2022. október	2023. június
<b>LÉTSZÁM</b>	42	43
<b>SNI</b> (sajátos nevelési igényű)	1	2
<b>HH</b> (hátrányos helyzetű)	7	7
<b>HHH</b> (halmozottan hátrányos helyzetű)	28	28
<b>GYERMEKVÉDELMI</b>	37	37

A családgondozóval és a védőnővel naprakész a kapcsolatunk, telefonon, vagy személyesen rendszeresen beszélünk.

Októberben egy család érkezett Litkéről, így két óvodáskorú gyermekkel bővültünk.

Ebben a nevelési évben **2 gyermek esetében** küldtünk jelzőlapot, amelynek oka az igazolatlan hiányzás volt. Év közben egyébként a gyermekek többsége rendszeresen járt óvodába, de ehhez sok egyéni odafigyelésre, felszólításra, megkeresésre van szükség.

Továbbra is elmondható, hogy a családok többsége nem rendelkezik állandó munkahellyel, nincsenek távlati céljaik, csak a mának élnek. Ez az életvitel nagyon megviseli a gyerekeket, mivel nekik az állandóság, a biztonság és a rendszeresség nagyon fontos lenne az érzelmi, az értelmi és a szociális fejlődés szempontjából. Gyakori a szülők közötti konfliktus, heves veszekedés, aminek negatív hatása érezhető a gyermekeken. Ezek a megnyilvánulások

sokszor itt az óvodában is tapasztalhatók, a szülői viselkedés is kívánalmat hagy maga után, nagyon előrelátóan és tudatosan tudjuk csak lekezelné ezeket a helyzeteket.

Amellett, hogy hangosak, türelmetlenek, egymással szemben sem toleránsak. A legalapvetőbb higiénés szokásokat, az udvariassági formákat sem ismerik. Kifejezőkészségük, szókinésük, általános ismereteik, figyelmük, érdeklődésük messze alulmaradnak az átlagtól.

Nehéz hétköznapiakat vívunk szülővel, gyermekkel egyaránt.

#### **A 2022/2023-as nevelési évben:**

<b>Tanköteles korúak</b> <i>(aug. 31-ig betölti a 6. évét)</i>	15
<b>Iskolába menők</b>	15
<b>Óvodában marad</b>	0

Ebben az évben további egy év óvodáztatást egy szülő sem kért az Oktatási Hivataltól. Intézményileg mi 4 gyermeket küldtünk a **Nevelési Tanácsadóba**, ebből 2 gyermek vizsgálata **folyamatban** van.

Sokszor a szülő kér vizsgálatot egyéni úton (bár ők más okból kérik, mint mi, pedagógusok). **1 fő** Sajátos nevelési igényű gyermeknek szeptembertől volt státusza, 1 fő SNI gyermeknek márciustól lett státusza, így onnantól lettek biztosítva számukra az előírt fejlesztési órák. Ám az utóbbi gyermek hiányzás miatt nem vette igénybe a fejlesztést.

- Az SNI-s gyermekkel **Pócsik Csilla gyógypedagógus** foglalkozott megbízási szerződés keretében, a szakértői véleményben kötelezően előírt óraszámban. A megbízási időtartama szeptember 01-től május 31-ig tartott.
- A nagycsoportos gyerekek **nyelvi fejlesztését** idén a szécsényi Pedagógiai Szakszolgálat által biztosított **logopédus** végezte **Beszkid Valéria** személyében. 2023 február 01-től május 31-ig.
- **Virágné Csábi Adrienn fejlesztő pedagógus** szeptembertől júniusig a tanköteles korú gyerekek képességfejlesztését végezte heti **két alkalommal**. Ezt is a szécsényi Pedagógiai Szakszolgálat biztosította nekünk térítés nélkül.
- A nagycsoportosoknak heti egy alkalommal **Balázs Jánosné** tartott **hitoktatást**, szintén az óvodában.
- Az **ovifoci edzések és a Bózsik program** által szervezett focimeccsre **Bangó Rómeó**, fociedző vitte el a gyereket, akik szívesen vettek részt ezeken a mérkőzéseken.

- A Máltai Szeretetszolgálatnak köszönhetően a középsősökkel **egy gyógypedagógus, Záborszky Livia Dóra** is foglalkozott heti egy alkalommal egész nevelési évben.
- A Máltai Szeretetszolgálatnak köszönhetően hetente egyszer **Csercsics Ivett és Oláh József (Paramisi Társulat)** tánc és mozgásfejlesztő foglalkozásokat tartott a nagycsoportosoknak.
- Pár alkalommal a máltai **Mozgó Játszóbusz** is járt nálunk, és egy alkalommal Urálóvárat is biztosított a gyerekeknek a Máltai Szeretetszolgálat.
- A Máltai Szeretetszolgálat a Mikulás, a Roma napi és Gyermeknapi programunkat is segítette a gyermekeknek hozott finomságokkal.

A fejlesztő szakemberek velünk együtt sokat dolgoztak azon, hogy a gyermekek képességei minél többet fejlődjenek. Továbbra is hiányzik a gyerekek optimális személyiség fejlődéséhez a családok által nyújtható támogató háttér, a következetes, szabályokat állító nevelés és a követhető, pozitív példanyújtás.

A 2022/2023-as nevelési évre az **óvodai beíratás** 2023. április 19-én és 20-án megtörtént. **14 fő óvodaköteles** gyermek beíratására került sor. 3 fő nem óvodaköteles gyermek beíratásán még gondolkodik a szülő, abban az esetben kéri, ha munkát tud vállalni. Egy család elköltözése várható, ami 2 gyermeket von maga után. **Várható létszámunk:** 2023. szeptemberében kb. 42-45 fő lesz.

## 5. Tárgyi feltételek

A csoportszobáink, öltözőink és egyéb helységeink szépek, esztétikusak. Folyamatosan figyeljük az épületünk és a felszereléseink állapotát, hogy időben jelezni tudjunk a fenntartónk felé, ha hibát vagy hiányosságot tapasztalunk.

Továbbra is nagyon hiányzik **egy karbantartó jelenléte** az intézményben, aki legalább egy héten egyszer eljönne hozzánk és elvégezné a javításokat, mielőtt még nagyobb lenne a kár. Ezt sajnos a férjeink végzik a szabadidejükben.

Az épület állagmegóvása és a korszerűsítése (főként a fűtési rendszer) rendkívül fontos lenne, ezért bízunk a sikeres pályázat mielőbbi kivitelezésében, megvalósulásában. Bízunk abban, hogy a munkálatok elvégzésére a zárva tartás ideje alatt sor kerül és **augusztus 29-én az óvodába csalogató** napon már tudjuk fogadni a gyermekeket.

A nyári zárva tartásunk ideje: 2023. június 10- augusztus 18-ig. Nyitás: Augusztus 21-én. Ez idő alatt történik a szabadságok kiadása és a nyári munkálatok elvégzése.

A **legfontosabb munkálatoknak** az alábbiakat tartom:

- A kazánház mögötti rész megtisztítása a lomoktól, a szerves hulladékoktól.
- A homokozók feltöltése friss homokkal.
- A csoportoknál található elötetők, csatornák megtisztítása.
- A játszóudvar kerítésének javítása.
- A mászó várak, faasztalok festése
- A csoportokban lévő fektető szekrények falainak meszelése.
- A tálaló konyhánk falának meszelése.
- Az udvari futóbiciklik kerekeinek kicserélése, javítása
- A gyermekmosdók felszereléseinek javítása, cseréje / csaptelepek, wc ülőkék, égő foglalatok, ventilátor /
- Linóleum javítás
- Neon csövek cseréje
- Belső bejárati ajtó ajtófélfá javítása, rögzítése
- Gáztűzhely visszakötése a tálaló konyhában

Nagy örömünkre szolgál és hálásak vagyunk azért, hogy a közmunkások közül **4 órában** kaptunk egy embert, aki az **udvari teendőket** mindennap elvégzi, így a dajkák többet tudnak bent lenni a csoportban a gyerekek között, amire a mi gyermekeink esetében különösen nagy szükség van.

A **nyári időszak alatt** megtörténnek a textíliák (függönyök, ágyneműk, törölközők, tornaruhák, szőnyegek stb.) mosása, fertőtlenítése illetve a benti és az udvari játékok fertőtlenítése, átválogatása. Az udvari fa játékok, mászóvárak, padok pácolása is szükséges. A szekrények, polcok fertőtlenítő lemosása illetve az ablakok tisztítása is a nyári feladatok közé tartozik.

Az óvodai eszközök, kellékek, evőeszközök, tányérok, poharak átszámolása, szükség esetén pótlása .

A raktárakban, szekrényekben tárolt eszközök rendszerezése és a felesleges dolgok kiválogatása, rendezése, egyszóval élve nagytakarítás, amire év közben nincs kapacitás.

## 6. Tanügyigazgatás, önértékelés

A 2022/2023-as nevelési év során szükséges adatszolgáltatásokat megtettük:

- Rimóc Község Önkormányzata felé
- a KIR felé

- Oktatási Hivatal felé

Ezen adatok megbízhatóan, pontosan és határidőre teljesítve lettek.

- A **Pedagógus II. fokozat** elérése érdekében történő pedagógus minősítő eljárásra az idén Kiss Renáta még nem jelentkezhetett, mert nem felelt meg a kiírt feltételeknek. A továbbiakban, ha ez törlésre kerül, egyenlőre nem áll szándékában jelentkezni.
- Ebben az évben **önértékelési** folyamat elindítására nem volt szükség a vezetői **tanfelügyeleti** ellenőrzés törlését kérelmeztem vezető váltás miatti indoklással.

**Szakmai továbbképzésen** , ami személyi jelenlétet igényelt, egyikünk sem vett részt, mivel ez a mindennapokban nehezen kivitelezhető lett volna. Online képzésen próbáltuk bővíteni tudásunkat, így ez helyettesítést nem igényelt. **Pedagógiai asszisztenseink** élve az ingyenes és online képzés lehetőségével, elvégezték az Oktatási Hivatal által szervezett **DiabMentor** szakmai továbbképzést a cukorbeteg gyermekek támogatásáért. Egyenlőre szerencsére nincs ilyen gyermekünk, de élünk a lehetőséggel.

## 7. Az óvoda nevelőmunkájának ellenőrzése

Az alábbi belső ellenőrzések valósultak meg:

- pedagógiai dokumentációk elvégzése (csoportnapló, heti tervek, egyéni fejlesztési tervek, egyéni értékelő lapok, felvételi és mulasztási naplók, éves értékelés)
- a csoportok szokásrendszerének megfigyelése (öltözködés- középső csoport, étkezés-nagycsoport, higiénés szokások- kiscsoport)

A megfigyelések és az ellenőrzések eredményeit emlékeztető lapon rögzítettük, az észrevételeket átbeszéltük, amelyek a **Vezetői ellenőrzési naplóban** találhatóak.

A **csoportnaplók** ellenőrzése kapcsán elmondható, hogy azok rendezettek, tartalmuk szakmailag megfelelőek. A témahetek értékelése színes fotókkal van dokumentálva, amely még személyesebbé teszi a reflexiót. A csoportnapló tartalmi felosztását minden nevelési év elején megvizsgáljuk, hogy mindenképpen tartalmazza az összes kötelező elemet, amit a jogszabály előír az óvodáknak. A nevelési tervek és az éves értékelés elkészítését a megadott határidőn belül mindenki elvégezte. Ezek ellenőrzésére az éves munkatervben és a Vezetői ellenőrzési naplóban, előre meghatározott időpontokban került sor.



**Az óvodapedagógusaink** szakmailag elkötelezettek, megújulásra és új technikák elsajátítására nyitottak még ennyi, felesleges adminisztrációs munka mellett is, amelyet a jelenlegi jogszabály előír számunkra.

Pedagógiai asszisztenseink munkája is dicséretet érdemel, kitartó munkájukkal kiválóan helytállnak az óvodapedagógusok mellett.

Köszönöm eddigi munkájukat és további sok, sikeres évet kívánok!

A **technikai dolgozók** munkájának ellenőrzése szűrőpróbaszerűen történik. A munkájukhoz szükséges tisztítószer, fertőtlenítőszer, eszközök és védőeszközök a rendelkezésükre állnak, illetve jelzés esetén folyamatosan pótolva vannak. Az értekezletek alkalmával ők is elmondhatják az észrevételeiket, javaslataikat a munkájuk hatékonyabb végzése érdekében. Az eddigi évek alatt nem volt panasz a munkájukra, megfelelően ellátták a munkaköri feladataikat. Az új dajkánk nagyszerűen beilleszkedett csapatunkba, munkája megbízható, alapos.

Minden dolgozóra többletfeladat hárul, mivel óvodapedagógus hiányában másképp kell megszervezni a munkamegosztást, mint a korábbi években.

A „MI ÓVODÁNK „ fogalmának még nagyobb jelentősége van, csak közös összefogással tudunk a mindennapok nehézségein felülkerekedni.

A **nevelés nélküli munkanapok** szervezésénél igyekeztem úgy tervezni, hogy ezek mindig szakmailag hasznosnak bizonyuljanak. (értekezletek, fűtés takarékoság, rendszerezés, takarítás, búcsúzás stb.)

A szülők időben tájékoztatva lettek ezekről a napokról és ügyeletet nem kértek.

Az alábbi **mérések, vizsgálatok** történtek a gyerekeknél:

- A gyerekek **társas kapcsolatainak** feltérképezésére szociometriai vizsgálatot végeztünk. A kapott eredmény tükrében a csoportos óvodapedagógusok levonják a tapasztalatokat a közösségformálás területén.
- Minden 4. évét betöltött gyermekkel szeptemberben elvégezzük a **DIFER-mérést**, amely a képességek és a készségek fejlettségi szintjeit mutatja meg. Azt itt kapott eredményekből és a megfigyelésekből indul ki az egyéni fejlesztési terv, amelynek értékeléseiről a szülőt három havonta tájékoztatjuk írásban és szóban.

A két csoport összesített DIFER értékéből és a személyes megfigyelésből az látszik, hogy a hozzánk járó gyerekek képességei az **életkori átlaghoz képest gyengébb szinten van.**

Ezt a hozzánk járó szakemberek is megerősítik, sajnos. Ennek érdekében végezzük az egyéni fejlesztéseket, tervezzük a heti tevékenységeket és ragadunk meg minden alkalmat a nap folyamán, hogy játékos formában, tapasztaltszerzés útján bővüljön az ismeretanyaguk és tudásuk a környezetükről és önmagukról. Ehhez azonban nagy szükségünk lenne a szülők támogatására, hiszen az óvoda csak kiegészítő szerepet tölt be a családi nevelés mellett. Sajnos, csak ismételni tudom magamat, hogy a mi esetünkben a szülő nem támogatja, sőt, inkább hátráltatja a gyermek fejlődését a visszahúzó környezet és az elhanyagoló nevelés miatt.

Óvodánkban **kettő munkacsoport** működik, amelyek működését éves munkatervükben határozzák meg a vezetőik. Ebben az évben a vezetők az alábbi pedagógusok voltak:

- Óvoda-iskola átmenetet támogató csoport: Kiss Renáta
- Belső Ellenőrzési Csoport: Pásztorné Percze Gyöngyi

Az éves munkájukról beszámolót készítenek, amelyben a tervezett és megvalósított feladatokat, programokat összegzik, illetve meghatározzák a jövőbeli terveket, észrevételeket.

## **8. Az óvoda külső kapcsolatai**

- *A salgótarjáni Nevelési Tanácsadóhoz és a Szakértői Bizottsághoz* küldjük a gyerekeket komplex vizsgálat céljából vagy kontroll vizsgálatra.
- *A salgótarjáni Pedagógiai és Oktatási Központtal (POK)* is kapcsolatban állunk. Akár munkaügyi, akár szakmai kérdésben fordulunk hozzájuk, a segítséget mindig megadják a számunkra.
- *A szécsényi Pedagógiai Szakszolgálattal* is egyre szorosabb a kapcsolatunk, főként a fejlesztő pedagógusuk kapcsán. Az általuk szervezett szakmai napokon is részt veszünk lehetőség szerint.
- Bízom benne, hogy a fenntartónk, a *Rimóc Község Önkormányzata*, a Képviselő Testület is úgy ítéli meg, hogy továbbra is megfelelő a partnerkapcsolatunk.
- *A helyi általános iskolával* jó kapcsolatunk van, őrizzük az elmúlt években kialakult hagyományainkat (közös szülői értekezletek, gyermekeink után követése, ünnepek)
- *A Gyermekjóléti Szolgálat* munkatársaival, az esetmenedzserrel és a családgondozóval is folyamatosan konzultáltunk a gyerekek egyéni érdekeit és jogait szem előtt tartva. Egész évben éltünk a jelzőrendszer lehetőségével probléma tapasztalása esetén.

- A *Máltai Szeretetszolgálat* munkatársaival és vezetőivel megfelelő a kapcsolatunk.
- A *Polgárőrök* segítségére is számíthatunk, ha kérjük.
- A *Védőnői Szolgálattal* rendszeres és közvetlen kapcsolatot tartunk fenn.
- A korai képesség gondozás keretében a *Napraforgó Gyerekházzal* is együttműködünk.
- Szakmai kapcsolatban állunk a *környező települések óvodavezetőivel*, óvodapedagógusaival.
- Rendszeresen publikálunk a *Rimóci Újságban*, így tájékoztatjuk a község lakóit az óvodai életről, a fontosabb eseményeinkről.
- Az óvoda *Facebook* profilján is tájékoztatást nyújtunk a hivatalos hírekről.
- Sikeresen működtetjük a „*Ki játszik ilyet*” zárt csoportot, amely nagyon hasznosnak bizonyult a tájékoztatásban. Itt személyesebb, képekkel, videókkal gazdagított tartalmakat osztunk meg a csoport tagjaival és azokkal, akik szeretnének betekintést nyerni óvodánk mindennapjaiba. Ez az internetes felület naprakészen igazolja, hogy óvodánkban milyen sok változatos tevékenység valósul meg az év aktuális jeles napjaihoz, ünnepeihez igazodva.

A legfontosabb partnereink a **szülők**, akikkel egyre nehezebb dolgunk van. Úgy érezzük, hogy az óvodás gyerekek nevelése mellett a szülők nevelése is a mi feladatunk.

Lehetőség van fogadóórát kérni a csoport pedagógusaitól a szülő által javasolt időpontban, de ezt nem veszik igénybe. Sajnos, még a szülői értekezletekre is kevesen jönnek el.

A Szülői Munka Közösség tagjaival megfelelő az együttműködés. Őket is szoktuk kérni, hogy segítsenek nekünk egy-egy probléma esetén.

## 9. Óvodai programok

Az éves munkatervben szereplő programjaink mindegyikét sikerült megvalósítanunk.

A 2022/23-as évre is igénybe vettük a **Balassi Bálint Megyei Könyvtár által** nyújtott ingyenes programokat, amelyből kettő már megvalósult; meseszínház és zenés előadás keretében.

A **Paramisi Társulat** is magas színvonalú meseelőadással jár többször is óvodánkba.

Idén első alkalommal szerveztük meg adventkor az **ADNI JÓ!** vásárunkat, ahol nagyon sok összegyűjtött, értékes kellékekből válogathattak a szülők. „Ha szükséged van rá, ingyen elviheted!” Mivel nagyon népszerű volt, egy héttel később, ugyanezt a játékokkal is megszerveztük, ami szintén nagy örömet okozott a gyerekeknek. A boldog arcokat látva úgy

döntöttünk, hogy a már sok-sok jól bevált programunk közé a továbbiakban ezt is beillesztjük.

A programjainkat ebben az évben is **zárt módon**, szülők nélkül valósítottuk meg. A gyakorlat azt igazolta, hogy a gyerekek másként élik meg az ünnepeket a szülők, a vendégek nélkül, sokkal jobban tudják átadni magukat a jelen pillanatnak, az örömnél, ezért úgy gondoltuk, hogy ezen a megvalósítási formán nem változtatunk. A szülők megfelelő tájékoztatást (képeket, videókat) kaptak ezekről a programokról a már korábban említett internetes felületen. Nagyon szeretik és érdeklődve várják az itt nyomon követhető eseményeket. Ez alól kivétel az óvodai ballagási ünnepély, amin a család minden tagja részt vehetett. Az óvoda udvarán tartottuk, ahol a ballagó gyerekek előadták a műsorukat a vendégek részére. Erre a napra a csoporthoz tartozó teraszt feldíszítettük ünnepi dekorációval és megfelelő árnyékolással. Nagyon fontos esemény ez a családoknak, idén is nagy számban részt vettek az eseményen.

**Örökbefogadóink** támogatásában is részesülünk ebben az évben is. 2019 óta a *300-ak* alapító tagja, Horányi András szívügyének tekinti, hogy mellettünk álljon és segítsen, ahol tud. Az Ő aktivitásának és lelkesedésének köszönhetően működik ez a támogató csoport, így jönnek el egy évben többször is hozzánk.

Idén a *300-ak* ruha- és játékgyűjtést is szerveztek, amelynek eredményeképpen minden gyermek kapott még játékot is a „MIKULÁS” ajándéka mellé.

Mikuláskor a lányok Barbie babát, a fiúk autót kaptak a Mikulás csomag mellé a 300-ak csoportjától.

A Máltai Szeretetszolgálattól sok-sok finomságot, gyümölcsöt kaptunk Mikulásvására.

A gyermek napi ajándék is felajánlásból valósult meg, szappanbuborékfújót és lufit kaptak a gyerekek.

## 10. Összegzés

Beszámolómban igyekeztem összefoglalni a 2022/2023-as nevelési év fontosabb eseményeit, ismertetni az óvoda statisztikai adatait. A beszámolót a Nevelőtestület elfogadta, a Szülői Munka Közösség megismerte és az egyetértését nyilvánította.

Vezetői tevékenységeimet igyekeztem a legjobb tudásom szerint végezni, igyekeztem megtalálni a közös hangot az alkalmazotti közösséggel és mindenkivel aki valamilyen módon részese az óvodai életnek.

A következő nevelési évben reméljük tovább tudjuk folytatni az eddigi színvonalas munkát annak ellenére, hogy sajnos 1 óvodapedagógussal ismét kevesebben vagyunk. Az óvodapedagógusi állást meghirdettük, várjuk a lelkes kollégánkat, aki vállalkozik a nem könnyű mindennapok feladataira.

Arra az esetre, ha nem lesz óvodapedagógus jelentkező nagyon átgondolt átszervezésre lesz szükség.

Ezúton szeretném megköszönni a tisztelt Képviselő Testületnek az elmúlt nevelési évben az óvodával szemben nyújtott támogatásukat, segítségüket. A nehéz munka is könnyebben megy, ha segítők, megértő hozzáállást tapasztal az ember.

Tettük és a továbbiakban is tesszük a dolgunkat a legjobb tudásunk szerint, összefogással lelkesen. Köszönjük, hogy itt dolgozhatunk.

Kérem, hogy fogadják el az éves beszámolómat!

Rimóc, 2023. június 23.

.....  
Pásztorné Percze Gyöngyi  
óvodavezető s.k.

## **LEGITIMÁCIÓS ZÁRADÉK:**

A Rimóci Nyulacska Óvoda 2022/2023-as nevelési évre szóló értékelését 2023. június 26-án a nevelőtestület egyhangúan elfogadta.

A Nevelőtestület részéről:

.....  
Kiss Renáta

Az évértékelést a Szülői Munkaközösség megismerte.

Az SZMK részéről:

.....  
Bangóné Szűcs Ramóna  
SZMK elnök

Rimóc, 2023. június